

PERSBERICHT

5 VOOR 12 VOOR DE B.V. NEDERLAND VOLGENS DIRECTEUREN BEDRIJFSLEVEN

- Welvaartsniveau en concurrentiepositie Nederland in het geding

- Uittreding babyboomers én een *dubbele* ontgroening

- Opkomst 'B.V. IK' op de werkvloer grote uitdaging

- Presentatie spraakmakend boek over jongeren en werkgevers

- 6 op 10 directeuren verwacht een lager welvaartsniveau voor Nederland
- 6 op 10 directeuren: achterstand internationale concurrentiepositie Nederland dreigt
- 1 op 3 directeuren verwacht een tekort aan starters
- Er is sprake van een *dubbele* ontgroening: minder jongeren én ze zijn anders
- 7 op 10 directeuren: jongere werknemers zijn vooral bezig met zichzelf
- 6 op 10 directeuren: grote mentaliteitsverschillen tussen jongere en oudere werknemers
- Cultuurschok en productiviteitsverlies aanstaande
- Opvoeding en onderwijs bereiden onvoldoende voor op werk
- 7 op 10 directeuren: strengere begeleiding jongeren goed voor toekomst Nederland
- 6 op 10 directeuren acht werkgevers mede verantwoordelijk voor opvoeding
- Meer stijflexibiliteit leidinggevenden noodzakelijk

Perspresentatie: *De grenzeloze generatie en de onstuitbare opkomst van de B.V. IK*

Het Amsterdamse onderzoeksbureau Motivaction analyseert de aankomende generatie werknemers (geboren na 1986) in het nieuwe boek *De grenzeloze generatie en de onstuitbare opmars van de B.V. IK*. Het eerste exemplaar van het boek en de resultaten van het onderzoek worden vandaag (14 juni 2011) om 12.30 uur tijdens een perspresentatie in het SER gebouw door de auteurs Frits Spangenberg en Martijn Lampert aangeboden aan SER voorzitter Alexander Rinnooy Kan.

Het boek is een vervolg op het boek *De grenzeloze generatie en de eeuwige jeugd van hun opvoeders*, dat in november 2009 verscheen. De grenzeloze generatie is geboren tussen 1986 en 1995 en is nu 15-25 jaar oud. Het eerste boek ging vooral in op opvoeding en onderwijs, terwijl in het nieuwe boek de stap naar de werkvloer wordt gezet in roerige tijden voor de B.V. Nederland.

Babyboomgeneratie met pensioen

De omvangrijke babyboomgeneratie gaat vanaf dit jaar met pensioen. Tegelijkertijd zijn er minder jongeren voor de arbeidsmarkt beschikbaar dan voorheen. De vergrijzing en de ontgroening zijn van grote invloed op de Nederlandse arbeidsmarkt. Volgens de Intelligence Group, actief op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie, is er in 2015 sprake van een tekort van 500.000 werknemers op de arbeidsmarkt. Onder meer de zorg, het onderwijs, de ICT, de metaalsector en de retailsector worden hard getroffen door tekorten aan werknemers. Werkgevers hebben behoefte aan goede werknemers en komen voor een grote uitdaging te staan om de tekorten binnen Nederland op te lossen. Als dat niet mogelijk is zal het werk door buitenlanders moeten worden gedaan.

Dubbele ontgroening

Er is bovendien sprake van een - door Spangenberg en Lampert genoemde - *dubbele* ontgroening. Er zijn minder jongeren én ze zijn wezenlijk anders qua mentaliteit. Daarbij komt, dat één op de vier jongeren geen startkwalificatie haalt. Alle zeilen moeten dus worden bijgezet om de tekorten tegen te gaan, aldus de onderzoekers c.q. de schrijvers.

Onderzoek onder directeuren bedrijfsleven

Naar aanleiding van de verschijning van het boek *'De grenzeloze generatie en de onstuitbare opkomst van de B.V. IK'* is een opiniepeiling uitgevoerd onder het Nederlandse bedrijfsleven. Tussen 28 mei en 3 juni 2011 zijn 922 respondenten die werkzaam zijn in het bedrijfsleven online ondervraagd. In de steekproef bevonden zich 209 directeuren.

Directeuren over de B.V. IK mentaliteit

De directeuren, zo blijkt uit de opiniepeiling, zijn zeer kritisch ten aanzien van de individualistische mentaliteit van de aankomende generatie werknemers. Ze zijn volgens hen zelfgericht en hebben geen respect voor gezag. Ze zijn verwend en kunnen niet goed omgaan met tegenslag. Ook zijn jongeren van nu ongeduldig en kunnen zich moeilijk concentreren. Deze eigenschappen zijn volgens de ondervraagden een belemmering om goed te kunnen functioneren in organisaties. Tegelijkertijd hebben de directeuren veel waardering voor jongeren en de rol die zij spelen c.q. kunnen spelen. Ze vinden het leuk om met hen te werken, want ze brengen vernieuwing in de organisatie, zijn uitdagend om mee te werken, ze zijn ambitieus en hebben een zelfstandige instelling.

Uitgebreid onderzoek en interviews werkgevers

Uit het nieuwe Motivaction-boek blijkt dat de huidige 'grenzeloze generatie' op diverse punten anders is dan jongeren van 10 jaar geleden. Aan het nieuwe boek liggen langjarig onderzoek naar waardeoriëntaties en diepgaande gesprekken met jongeren, werkgevers en deskundigen ten grondslag.

Prominente opiniemakers

Prominente opiniemakers, werkgevers en deskundigen reageren in het nieuwe boek op de bevindingen en inzichten van de auteurs. Onder hen zijn Patrick Lodiers, Agnes Jongerius, Aysel Erbudak, Piet Boekhoud, Sjoerd Slagter, Ad Verbrugge, Mirjam Sijmons en Hans Kamps. Zij geven ook hun visie op dit voor de toekomst van de B.V. Nederland hoogst actuele thema.

Kenmerken grenzeloze generatie op de werkvloer

- Zelfgericht, minder maatschappijkritisch
- Groeiende hang naar gezag en duidelijkheid
- No-nonsense-instelling
- Zelfoverschatting, veeleisend naar werkgever
- Graag in de spotlights staan
- Werken om te leven: vrije tijd belangrijk
- Onderhandelingscultuur
- Digital natives: ICT-vaardige netwerkers
- Voorkeur voor bedrijfsleven, zorg en onderwijs sluiten minder aan

Mentaliteitsafstand

Uit het onderzoek van Lampert en Spangenberg blijkt dat er sprake is van een grote mentaliteitsafstand tussen veel werkgevers en de grenzeloze generatie. Organisaties die zich hier bewust van zijn en een geringe mentaliteitsafstand kennen tot GG presteerden over het jaar 2010 op diverse indicatoren (waaronder winstgevendheid en het aantal orders) aanzienlijk beter dan organisaties met een grote mentaliteitsafstand tot de jonge generatie. Een goede samenwerking met jonge werknemers vraagt dus kennis van generaties en stijflexibiliteit van leidinggevenden. De grenzeloze generatie vraagt om meer directe sturing en contact met hun leidinggevenden.

Adviezen voor werkgevers en de grenzeloze generatie

- Ontwikkeling arbeidsidentiteit sleutel tot succes
- Doe gewoon en zeg waar het op staat
- Persoonlijk contact en stijflexibiliteit leidinggevenden cruciaal
- Meer aandacht voor verfijning en vakmanschap
- Zorg voor een zachte landing en beperking van de cultuurschok
- Markeer omgangsvormen: naast rechten ook plichten
- Laat de grenzeloze generatie in de organisatie mee profileren

Quotes van de auteurs

Martijn Lampert: *“De B.V. IK-mentaliteit helpt de B.V. Nederland alleen verder als opvoeders, onderwijs en werkgevers jongeren veel effectiever leren te benaderen en te begeleiden”*

Frits Spangenberg: *“De complexiteit van de samenleving vereist beleidsmakers die naast NAdenken steeds meer VOORdenken”*

Informatie perspresentatie

- Tijdens de persconferentie wordt het boek ‘De grenzeloze generatie en de onstuitbare opkomst van de B.V. IK’ en recent onderzoek onder directeurs uit het bedrijfsleven gepresenteerd. Het gaat hierbij om hun verwachtingen en ervaringen met de grenzeloze generatie én de toekomst van de B.V. Nederland.
- Alexander Rinnooy Kan geeft zijn eerste reactie en kijkt op het boek c.q. het onderwerp.
- De persconferentie begint om 12.30 uur en duurt tot 13.30 uur.
- Locatie: Bezuidenhoutseweg 60, 2594 AW Den Haag (kantoor van de SER)
- Lijst beschikbaar van prominente opinion leaders, die vanuit hun praktijk commentaar willen geven op het thema in het nieuwe Motivaction-boek.
- De auteurs zijn beschikbaar voor een interview, met inachtneming van het embargo.
- U bent van harte welkom bij de perspresentatie.

Over de auteurs en het boek

Frits Spangenberg en Martijn Lampert zijn verbonden aan het onderzoeksbureau Motivaction in Amsterdam. De uitgave van hun vorige boek ‘De grenzeloze generatie en de eeuwige jeugd van hun opvoeders’ (Nieuw Amsterdam 2009) was spraakmakend. Het boek, dat inmiddels met een zesde druk in de boekwinkels ligt, werd in bijna alle relevante media besproken en de auteurs gaven ruim honderd lezingen in het veld van onderwijs en jeugdzorg.

Ingrijpen op meerdere fronten

In het nieuwe ‘*De grenzeloze generatie en de onstuitbare opkomst van de B.V. IK*’ wordt uitgebreid ingegaan op de consequenties van de veranderde opvoedingsmoraal en het gemoderniseerde onderwijs voor de B.V. Nederland en op de werkvloer. Voor werkgevers en de B.V. Nederland is dit een zeer urgent en actueel vraagstuk. Om ons welvaartsniveau van heden ook voor de toekomst te behouden zal op meerdere fronten ingegrepen moeten worden, zo blijkt uit onderzoek van de auteurs.

Vergrijzing en ontgroening: 5 voor 12 voor de B.V. Nederland

Door vergrijzing en ontgroening zal de Nederlandse arbeidsmarkt binnen enkele jaren te maken krijgen met krapte. De Intelligence Group voorziet reeds in 2015 een

tekort van 500.000 werknemers en het CBS voorspelt een tekort van 200.000 werknemers in 2020. In een tijd waarin de bevolking en werkgevers een achteruitgang van welvaart voorzien, zijn goed geschoolde jongeren voor de toekomst van ons land hard nodig.

Optimale aansluiting

Een optimale aansluiting van onderwijs, mentaliteit en arbeid is van groot belang voor de Nederlandse economie. De aankomende generatie werknemers is zelfgericht en bruist van energie. Veel jonge werknemers hebben hoge verwachtingen van werkgevers, die op hun beurt vaak geconfronteerd worden met zelfoverschatting en narcisme en moeite hebben met het binden en boeien van starters.

Leiderschap

Het boek *'De grenzeloze generatie en de onstuitbare opkomst van de B.V. IK'* laat echter zien dat werkgevers veelal andere verwachtingen hebben van de jongere generatie werknemers, die zijn opgegroeid in een onderhandelingscultuur. Het gaat dan met name om de vraag welke vorm van leiderschap nodig is om de talenten van jongeren anno 2011 optimaal te ontwikkelen en te benutten.

Wajong-ers

Verder dreigt een omvangrijke groep jongeren buiten de boot van het arbeidsproces te vallen. Een op de vier jongeren heeft geen startkwalificatie. Zonder nieuwe ingrepen en een betere begeleiding telt Nederland straks bovendien 450.000 Wajong-ers.

Voor vragen en meer informatie

Motivaction, 020-5898383

www.motivaction.nl

Martijn Lampert

m.lampert@motivaction.nl

Frits Spangenberg

f.spangenberg@motivaction.nl